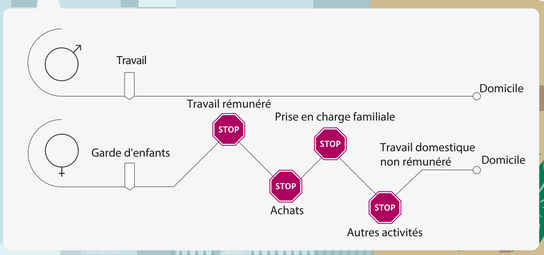
5 PRINCIPES POUR LES FEMMES ET LE TRANSPORT

Les femmes et les hommes ont des habitudes de voyage différentes



1 Étudier et comprendre la mobilité des femmes

- Collecter des données disponibles par sexe pour comprendre les habitudes des femmes par rapport aux voyages
- Prendre en compte les données sur les transports informels comme la marche à pied, le vélo, etc. dans les enquêtes sur les transports
- Inclure dans les questionnaires des questions spécifiques sur les trajets de courte durée non liés au travail et sur la mobilité pour les personnes dépendantes
- Procéder aux évaluations d'impact sur le genre: regarder la ville "à travers les yeux des femmes" en impliquant les groupes locaux de femmes et la société civile organisée
- Assurer l'engagement des femmes tout au long du processus de planification et d'élaboration des politiques, y compris la consultation, le suivi et l'évaluation

2 Développer des services de mobilité inclusifs

- Développer un réseau de rues piétonnes intuitif avec de trottoirs larges, des passages piétons suffisants et des plaques de rue
- Prendre en compte les habitudes de déplacement des femmes pour la planification des itinéraires et la connectivité du dernier kilomètre dans les transports publics et la mobilité partagée
- Encourager l'utilisation du vélo par les femmes à travers l'amélioration de l'infrastructure et la promotion de l'acceptation sociale
- Adapter l'intégration des tarifs dans le système de transport public pour permettre des trajets combinés
- Assurer un accès sans entraves aux transports publics sans barrières et avec embarquement à niveau
- Mettre à disposition des toilettes propres et des nurseries dans les stations principales des transports publics

3 Assurer la sécurité des femmes dans les systèmes de transport

- Planifier des espaces publics ouverts bien éclairés avec des caméras CCTV dans les gares et stations
- Reconnaitre le harcèlement sexuel et les agressions contre les femmes comme actes criminels et mettre en place des mécanismes fiables de déclaration
- Former le personnel des transports publics pour réagir aux situations de harcèlement sexuel
- Évaluer le besoin des femmes et des enfants dans les transports publics et les services de transport
- Fournir des informations sur les horaires des transports publics afin d'éviter de longs temps d'attente
- Mettre en œuvre des « arrêts de bus à la demande » la nuit et tôt le matin pour réduire les distances à parcourir à pied
- Assurer une présence accrue et mixte du personnel dans les gares et les véhicules (minibus etc.)
- Considérer des aspects de sécurité dans les documents d'appel d'offres et des clauses de bonus-malus dans les contrats avec les opérateurs

4 Renforcer l'autonomie des femmes dans le secteur transport

- Développer une culture d'acceptation des questions du genre au travail et combattre les clichés sexistes dans le secteur du transport
- Réduire les barrières d'accès à l'emploi des femmes à tous les niveaux : conducteurs, planificateurs, gestionnaires, entrepreneurs, décideurs
- Recruter des conductrices et des mécaniciennes et veiller à ce qu'elles restent en poste grâce à de bonnes conditions de travail et aux installations appropriées
- Mettre en lumière les femmes leaders dans le secteur transports comme modèles
- Adopter des politiques de représentation paritaire dans les organes participatifs et décisionnels

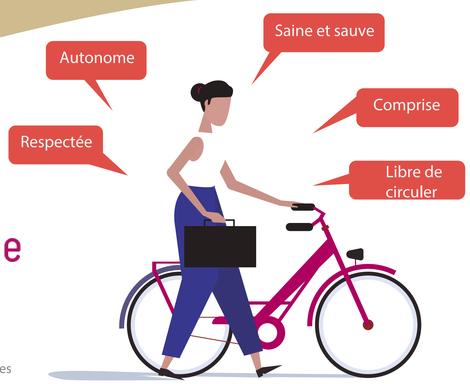
5 Sensibiliser et stimuler le changement de comportement

- Utiliser des campagnes et les médias sociaux pour encourager une "culture de tolérance zéro" contre le harcèlement et les mauvais comportements à l'égard des femmes
- Mener des programmes éducatifs dans les écoles sur les rôles des hommes et des femmes et la mobilité sûre
- Inclure le genre et la mobilité dans les programmes universitaires de planification et d'ingénierie des transports
- Former les fonctionnaires à l'intégration des questions de genre dans la planification de la mobilité
- Utiliser un affichage public équilibré en termes de genre et employer un langage sensible au genre
- S'associer aux hommes pour sensibiliser aux questions de genre

Prendre l'initiative et s'approprier des actions sensibles au genre dans votre entourage !

Université

École



Women Mobilize Women

Transformation de la mobilitée par la contribution des femmes au pouvoir

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TUMI Transformative Urban Mobility Initiative
au nom du Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement